



Finlands Svenska Skidförbund FSS r.f.


**FINLANDS
SVENSKA
IDROTT**

FSS:s Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2024-2027

Fastställd av FSS förbundsstyrelse 12.10.2023



Finlands Svenska Skidförbund FSS r.f.

Våra värderingar i verksamheten

I enlighet med de förordningar och direktiv som ställs på varje arbetsgivare, utbildningsanordnare och verksamhetsarrangör skall en plan för jämställdhet och likabehandling utarbetas. Denna jämställdhets- och likabehandlingsplan omfattar alla som tar del av Finlands Svenska Skidförbunds verksamhet, det vill säga anställda, förtroendevalda, idrottare, tränare, ledare och andra aktiva. Jämställdhets- och likabehandlingsplanen utgår från idrottslagen, jämställdhetslagen och diskrimineringslagen, vilka har som syfte att främja jämställdhet och likabehandling samt skydda individer mot att bli missgynnade eller orättvist behandlade.

Finlands Svenska Skidförbund vill:

- uppnå ett **strategiskt** och systematiskt arbete för jämställdhet och likabehandling som genomsyrar alla delar av förbundet och dess verksamhet.
- ha en fortsatt regelbunden **kommunikation** till medlemsföreningarna kring jämställdhet och likabehandling.
- **medvetandegöra** och öka kunskapen i hela förbundet om betydelsen av jämställdhet och likabehandling. Detta innebär ökad kännedom om mångfald och normmedvetenhet, vilket förebygger osakligt beteende.
- betona **nolltolerans** gällande osakligt beteende och verka för en trygg idrottsmiljö inom hela verksamhetsområdet.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanens övergripande målsättningar är:

1.En jämställd och likvärdig verksamhetsmiljö som utgör en grundläggande rättighet för varje medlem (styrelse, tränare, idrottare, föreningsaktiv och arbetstagare) i Finlands Svenska Skidförbund.

Könskvotering, beslutsfattande, föreningarna har egna jämställdhets- och likabehandlingsplaner, lika möjligheter att delta oberoende kön

- a) Könskvotering används av FSS i dess egen organisation
- b) Föreningarna inom FSS har egna jämställdhets- och likabehandlingsplaner
- c) FSSM/ÖID/NÅID mästerskapstävlingar har samma möjlighet för deltagande för både män och kvinnor.
- d) FSS uppmanar det underrepresenterade könet att delta i ledar- och tränarutbildningar.



Finlands Svenska Skidförbund FSS r.f.

2. En verksamhetskultur som är trygg, hälsosam och förebygger osakligt beteende och bemötande

Ledarskap, kompetensutveckling och trygghet

- a) FSS:s verksamhet präglas av ett tryggt- och respektfullt bemötande som framkommer vid förbundets mästerskapstävlingar och träningsaktiviteter.
- b) Ansvarsperson för att motarbeta osakligt beteende vid förbundets evenemang utses.
- c) Medlemmar i FSS ges möjlighet att delta i fortbildning, kompetensutveckling och utbildning rörande respekt och bemötande.
- d) FSS har tydliga överenskommelser och metoder för att uppnå en trygg verksamhet.

3. En inkluderande verksamhet där alla ska känna sig välkomna

Kommunikation, delaktighet

- a) FSS förmedlar transparent och tillgänglig information i sina kanaler.
- b) FSS arbetar för att alla medlemmar inom förbundet ska känna sig delaktiga i verksamheten och arbetar för att inkludera personer med migrationserfarenhet eller personer som på annat sätt är åsidosatta i samhället.
- c) Transparent och tillgänglig kommunikation.

Handlingsprogram med målsättningar för FSS:s jämställdhets- och likabehandlingsplan 2024-2027

1. En jämställd och likvärdig verksamhetsmiljö som utgör en grundläggande rättighet för varje medlem (styrelse, tränare, idrottare, föreningsaktiva och arbetstagare) i Finlands Svenska Skidförbund.

Könskvotering, beslutsfattandet, föreningarna har egna jämställdhets- och likabehandlingsplaner, lika möjligheter oberoende kön

Mål	Konkret förverkligande	Mätare	Tidtabell	Ansvarsperson	Utvärdering
a) Könskvotering används av FSS i dess styrelse och utskott	Könsfördelning beaktas under styrelseval med målsättningen att ha möjligast jämn representation från bägge kön	Styrelsens sammansättning Könskvotering är nämnt i stadgarna.	Förbundets höstmöte, varje år.	Styrelsen och förbundsmötet	
	Könsfördelning beaktas vid utnämning av FSS utskott och arbetsgrupper med målsättningen att ha möjligast jämn representation från bägge kön i respektive utskott/arbetsgrupp.	Arbetsgruppernas och utskottens sammansättning.	2023 och framåt.	Styrelsen	
b) Föreningarna inom FSS har egna jämställdhets- och likabehandlingsplaner	En FSI:s exempelmodell på Jämställdhets- och likabehandlingsplan kommuniceras och finns tillgänglig för föreningar. Kartlägga vilka föreningar som har planer.	Antal planer som FSS föreningar publicerat på sina hemsidor.	2023 och framåt.	FSS personal tillsammans med FSI:s hållbarhetschef	



Finlands Svenska Skidförbund FSS r.f.

c) FSSM/ÖID/NÅID mästerskapstävlingar har samma möjlighet för deltagande för både män och kvinnor.	FSS granskar att tävlings- och träningsarrangemangen är likvärdiga för alla kön/ för dam- och herrklassens idrottare	Regelverken för förbunds- och distriktsmästerskap. Deltagarfördelning xx-yy % under mästerskapen.	2023-	Sportchef & TD-ansvarig	
d) FSS uppmuntrar det underrepresenterade könet att delta i ledar- och tränarutbildningar.	Marknadsföring och information uppmuntrar det underrepresenterade könet att delta.	Könsfördelning på förbundets utbildningar.	2023-	Sportchef/Kansliet	



Finlands Svenska Skidförbund FSS r.f.

2. En verksamhetskultur som är trygg, hälsosam och förebygger osakligt beteende och bemötande

Ledarskap, kompetensutveckling och trygghet

Mål	Konkret förverkligande	Mätare	Tidtabell	Ansvarsperson	Utvärdering
a) FSS:s verksamhet präglas av ett tryggt- och respektfullt bemötande som framkommer vid förbundets mästerskapstävlingar och träningsaktiviteter.	<p>Ansvarspersoner och ledare arrangerar aktiviteter öppet och tillgängligt. Deltagare bemöts med respekt.</p> <p>Tränare och ledare inom förbundet utbildas i frågor kring inklusion och bemötande.</p> <p>Med träningsgrupperna gås igenom vad respektfullt bemötande innebär. Detta kan betyda spelregler, att de får en respekt inom idrott - workshop, etc</p> <p>Förbundet använder sig av Finlands Svenska Idrotts "Respekt inom idrott material" vid förbundets mästerskapstävlingar.</p>	Utbildningstillfällen arrangerade för personalen/tränarna/träningsgrupperna	2023-	FSI/tränare	
b) Ansvarsperson för att motarbeta osakligt beteende utses.	Ett trakasseriombud / en kontaktperson för osakligt beteende utses för förbundet vars kontaktuppgifter publiceras på förbundets hemsida. Personen är med i FSIs nätverk för förbundens	Förbundsmästerskaper 2023 ->	2023-	Träningsverksamhet: Sportchef Förbundsmästerskap: Arrangör / FSS-Styrelsen	



Finlands Svenska Skidförbund FSS r.f.

	trakasseriombud. Under FSS evenemang finns utsett trivselregler och kontaktperson vid osakligt beteende.				
c) Medlemmar i FSS ges möjlighet att delta i fortbildning, kompetensutveckling och utbildning rörande respekt och bemötande.	Utbildning, fortbildning och kompetensutveckling rörande respekt och bemötande kommuniceras i förbundets kanaler (webb och nyhetsbrev)	Antal kommunicerade tillfällen i FSS kanaler per år.	Har gjorts sedan 2019. (nyhetsbrevet)	Kansliet	
d) FSS har tydliga överenskommelser och metoder för att uppnå en trygg verksamhet.	FSS gör upp spelregler för egen/egna träningsgrupp(er). I spelreglerna framkommer ansvarspersoner och eventuella konsekvenser vid regelbrott.	Antalet träningsgrupper som har gjort upp spelregler för verksamheten. Certifierade föreningar måste ha spelregler.	2023	Sportchef / Tränare	



Finlands Svenska Skidförbund FSS r.f.



		Andelen idrottare inom grupperna som undertecknat.			
--	--	--	--	--	--

3. En inkluderande verksamhet där alla ska känna sig välkomna

Kommunikation, delaktighet

Mål	Konkret förverkligande	Mätare	Tidtabell	Ansvarsperson	Utvärdering
FSS har transparent och tillgänglig information.	Information om all verksamhet (aktiviteter) görs tillgänglig öppet och transparent. (mail, webb, sociala medier) Möjligheterna att delta vid aktiviteter görs tydliga vid inbjudan till aktiviteter etc.	Antal förbundsaktiviteter som informerats öppet i förbundets kanaler (webb, nyhetsbrev, SoMe).	2023-	Kansli	
FSS strävar till att alla medlemmar inom förbundet ska känna sig delaktiga i verksamheten och arbetar för att inkludera personer med migrationserfarenhet eller personer som på annat sätt är åsidosatta i samhället.	Fler föreningar uppmuntras att delta vid förbundsmästerskap.	Antal deltagare (individer) på förbundsmästerskap Antal föreningar representerade vid förbundsmästerskap.	2023- 2023-	Styrelsen / Kansli	
	Föreningar och aktiva ges möjlighet att påverka planering av förbundets verksamhet (öppna planeringsprocesser). FSS fortsätter att bjuda in föreningarna till öppna webinarium och diskussioner kring olika teman.	Årlig ökning av antalet deltagare (målsättning 20 %).	2023-	Sportchef / Kansli	
	Förbundet gör aktiva åtgärder för att nå nya utövare och inspirera nya utövare att påbörja sporten genom aktiviteter och tillställningar riktade till personer med migrationserfarenhet eller på annat sätt åsidosatta i samhället.	Antalet föreningsbesök. FSS har ett projekt i planerna att aktivera skidföreningarna runtom i Svenskfinland.	2023-	Projektansvarig / Styrelse / Sportchef	



Finlands Svenska Skidförbund FSS r.f.

Transparent och tillgänglig kommunikation.	Kommunikationen påvisar mångfald i bilder och texter. Bilder och ord undviker att upprätthålla stereotyper. Bildbanker utnyttjas.	Publicerade artiklar: fördelning mellan herr/dam nyheter och/eller vuxen/junior nyheter. Publicerade bilder: fördelning mellan herr/dam bilder och/eller vuxen/junior bilder.	2023-	Kansli	
--	---	--	-------	--------	--